

**Elektrotechnický ústav Slovenskej akadémie vied, v. v. i., Dúbravská cesta č. 9,
Bratislava**

zastúpený riaditeľom ústavu RNDr. Vladimírom Cambelom, DrSc.

a

Základná organizácia č. 3 Odborového zväzu pracovníkov SAV

zastúpená predsedom výboru ZO Mgr. Michaelou Sojkovou, PhD.

(ďalej len zástupcovia zamestnancov)

u z a t v á r a j ú

podľa ustanovenia § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“), § 231 Zákonníka práce a v nadväznosti na ustanovenie § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov na obdobie od 1.1.2025 do 31.12.2025 túto

kolektívnu zmluvu.

Časť I.

Úvodné ustanovenia

1. Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie zástupcov zamestnancov a zamestnávateľa „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva „KZ“, namiesto výrazu bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, skratka BOZP.
2. Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán. Jej ustanovenia sú záväzné pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na základe dohody o vykonaní práce a dohody o brigádnickej práci študentov.
3. KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené. Pri zmene sa postupuje ako pri uzatváraní KZ.
4. V prípade, že dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré spôsobia neplatnosť niektorých ustanovení, alebo ak dôjde k zmene pomerov, za ktorých bola KZ uzavretá, zaväzujú sa zmluvné strany začať najneskôr do 30 dní rokovať o zmene príslušných ustanovení KZ.
5. Pracovnoprávne vzťahy sú upravené zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za subsidiárnej pôsobnosti Zákonníka práce.

Časť II.

Podmienky zamestnania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne. Zamestnanec, ktorý má splnené kritéria zaradenia do skupiny zamestnancov so zdrojmi ionizujúceho žiarenia kategórie A podľa osobitného predpisu je pracovný čas 33 a 1/2 hodiny týždenne (Zák. práce § 85, bod 6).
2. Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. 1 týždeň dovolenky je vyhradený na hromadné čerpanie dovolenky v období vianočných sviatkov podľa pokynov vedenia ústavu. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. máju 2025, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 800 eur. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025. Ak má zamestnanec dohodnutý kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.
4. Zamestnávateľ bude v súlade so zákonom 553/2003 Z.z. vyplácať zamestnancom platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností zaradených do druhej, tretej a štvrtej kategórie podľa zákona 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Výška vyplácanej sumy zo zákonom určeného intervalu bude stanovená na základe posúdenia Komisiou pre kategorizáciu pracovných činností na Elektrotechnickom ústave.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
6. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
7. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
8. Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie sa riadi nasledovným znením vyššej KZ:

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 1.1.2025 do 31.12.2025 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2025 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou

spoločnosťou do 31. decembra 2025 zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2025 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

9. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom vo výške najmenej 0,25 %

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

10. V súlade s praxou bezhotovostného platobného styku budú mzdy pracovníkom poukazované na osobné účty v bankách. Zamestnávateľ zabezpečí, aby sa prevod mzdy uskutočnil do 10. kalendárneho dňa v mesiaci.

11. Dôvody predĺženia a opätovného dohodnutia pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky o dôvody taxatívne vymedzené v § 48, ods. 4 Zákonníka práce sa rozširujú takto:

Zamestnávateľ a zamestnanec sa môžu dohodnúť o predĺžení a opätovnom dohodnutí pracovného pomeru na dobu určitú z dôvodu výkonu prác na domáciach a zahraničných projektoch.

12. Zamestnancom ústavu, ktorí boli počas neplateného voľna na zahraničných študijných pobytoch a preukázateľne pracovali v oblasti obdobnej náplni ich práce, zamestnávateľ započíta túto dobu do výkonu odbornej praxe pre účely zaradenia do platovej stupnice.

13. Zamestnávateľ poskytne jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku a zachovaným nárokom na stravný lístok na účasť na darovaní krvi, aferéze, darovaní ďalších biologických materiálov a pri očkovaní proti Covid-19 (v deň očkovania).

14. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy zamestnancom, ktorí sa zúčastnia na celoústavných akciách, organizovaných vedením ústavu, resp. s jeho súhlasom.

15. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno na regeneráciu s náhradou mzdy v maximálnom rozsahu 5 dní v príslušnom kalendárnom roku všetkým administratívnym pracovníkom, technickým pracovníkom a pre obslužný personál.

16. V prípade náhleho zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca poskytne zamestnávateľ zamestnancovi so súhlasom priameho nadriadeného 1 deň pracovného voľna. Zamestnanec je povinný tento deň odpracovať do 4 týždňov.

17. Zmluvné strany sa dohodli, že v zmysle §129 ods. 1 zákona č.311/2001 Z.z. Zákonník práce, bude mzda za mesiac december daného roka vyplatená v decembri daného roka.

Oblasť sociálnych a materiálnych potrieb

1. Zamestnávateľ uhradí 50 % ceny časového predplatného lístka na mestskú hromadnú dopravu zamestnancom, ktorí spĺňajú predpoklad, že pracovné cesty s použitím mestskej hromadnej dopravy sú v súlade s obsahom ich pracovnej náplne.

2. Príspevok na dopravu bude zamestnávateľ poskytovať zamestnancom dochádzajúcim denne verejnou dopravou z okresu Pezinok, Senec, Trnava, Dunajská Streda, Malacky, Senica, Galanta do výšky 25 % z cestovného. Celková suma príspevku bude závisieť od výšky finančných prostriedkov v sociálnom fonde.

3. Zamestnávateľ zabezpečí preventívne lekárske prehliadky vo vzťahu k práci v rozsahu a v súlade so zákonom č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4. Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Zamestnávateľ bude poskytovať finančný príspevok na stravovanie vo výške 4.92 EUR/ denne pri odpracovaní viac ako 4 hodín, pokiaľ to umožní výška finančných prostriedkov v sociálnom fonde. Výška príspevku zamestnávateľa pozostáva z povinných 55% ceny lístka (3.22 EUR) a príspevku zo Sociálneho fondu (1.33 EUR).

Takisto sa dohodli, že príspevok na stravovanie sa bude poskytovať aj študentom stredných a vysokých škôl počas výkonu vedeckej práce v rozsahu 5 dní mesačne a študentom doktorandského štúdia, ktorí vykonávajú činnosť v rámci predpísaného študijného programu. V súlade so Štatútom emeritného vedeckého pracovníka, prijatého dňa 2.1.2006, bude pracovníkom, na ktorých sa tento štatút vzťahuje takisto poskytnutý príspevok na stravovanie v rozsahu 5 dní mesačne podľa vyššie spomínaných zásad.

Pri pracovnej zmene dlhšej ako 11 hodín poskytne zamestnávateľ zamestnancovi príspevok na stravovanie v dvojnásobnej výške.

Príspevok na stravovanie sa bude poskytovať aj dôchodcom zamestnaným na dohodu o vykonaní práce podľa počtu odpracovaných dní.

5. Odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku sa poskytne maximálne vo výške jeho funkčného platu podľa zákona 553/2003 Z. z.

6. V prípade úmrtia rodinného príslušníka, vlastnej svadby a pri narodení dieťaťa poskytne zamestnávateľ zamestnancovi 1 deň plateného voľna navyše oproti minimálnemu počtu dní s náhradou mzdy uvedenému v §141 ods. 2, písm. b), d), e) Zákonníka práce.

7. V prípade potreby vyšetrenia alebo ošetrovania, ktoré trvá celý deň a sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia poskytne zamestnávateľ pracovné voľno s náhradou mzdy na 7,5 hod. bez ohľadu na to, že je ustanovená pružná pracovná doba.
8. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pre rodiča trvale sa starajúceho o dieťa/deti do 15 rokov v maximálnom rozsahu 3 dni počas kalendárneho roka.
9. Zamestnanci ústavu budú mať možnosť požičiavať si nákladný príves za osobné vozidlo podľa smerníc ústavu a odborovej organizácie.
10. Ústav poskytne finančné prostriedky potrebné na údržbu chaty a nákladného prívesu.
11. Ústav umožní svojim zamestnancom využívať pracovníkov dielne na drobné opravy osobných spotrebných predmetov za režijnú cenu. Rozsah, spôsob vykonávania prác a platby určí vedúci TÚ.

Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

1. Zamestnávateľ zabezpečí, aby zamestnanec poverený agendou BOZP inštruoval každého novoprijatého zamestnanca o zásadách dodržiavania ochrany bezpečnosti a zdravia pri práci. O inštrukciami sa píše protokol/záznam, ktorý sa založí do osobného spisu zamestnanca.
2. Zamestnávateľ bude pravidelne poskytovať zamestnancom potrebné pracovné odevy a ochranné prostriedky.
3. Zamestnávateľ zabezpečí pravidelné čistenie pracovných odevov.

Časť III.

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany si dohodli hodnotenie plnenia záväzkov a práv k tejto KZ vykonať ku koncu decembra 2025 najneskôr do 15. mája 2026.
2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.
3. Táto KZ je vyhotovená v troch rovnopisoch. Zamestnávateľ dostane dva podpísané rovnopisy a ZO OZ SAV jeden podpísaný rovnopis.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom, a preto ju na znak toho podpisujú.
5. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2025, nadobúda účinnosť 1. januára 2025 a končí 31. decembra 2025.

V Bratislave, 10.2.2025

Zamestnávateľ:
Elektrotechnický ústav SAV, v. v. i.
RNDr. Vladimír Cambel, DrSc.
riaditeľ ústavu

Odborový zväz SAV
Základná organizácia č.3
Mgr. Michaela Sojková, PhD.
predseda výboru ZO č.3